

Согласовано
Председатель профкома

МБДОУ «Детский сад №7» Гущина С.Н.

Гущина



Утверждаю

заведующая МБДОУ «Детский сад №7»

Куварзина Г.Т. *Куварзина*
Приказ № 2 п.2 от 12.01.2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера работникам
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 7»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», Законом Пензенской области от 2 ноября 2004 г. №674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области» (с последующими изменениями), постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплат труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов на 2008 год», распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012г № 2190 – р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы», другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. 1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 7» (далее по тексту МБДОУ).

1.3 1.3. Принципы, на которых основано распределение стимулирующей части ФОТ образовательного учреждения:

- обязательное участие органов самоуправления МБДОУ в распределении стимулирующей части ФОТ;
- связь размера выплаты работнику из стимулирующей части ФОТ с качеством и результативностью его работы;
- дифференциация размера выплат работникам МБДОУ из стимулирующей части ФОТ в зависимости от качества и результативности их труда;
- публичность закрепленных на уровне МБДОУ показателей и индикаторов, определяющих качество и результативность труда работника;
- коллегиальность принятия решения об утверждении перечня показателей и индикаторов, определяющих качество и результативность труда работника МБДОУ с участием трудового коллектива, профсоюзного органа;
- балльный характер учета результатов работы сотрудников МБДОУ для распределения стимулирующей части ФОТ;

1.4. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет средств Фонда оплаты труда МБДОУ.

1.5. Критерии и порядок распределения стимулирующей части ФОТ могут изменяться не чаще двух раз в год, а также после вступления соответствующих изменений в локальных актах МБДОУ.

1.6. Распределение стимулирующей части ФОТ производится ежеквартально, по итогам полугодия, девяти месяцев, года, выплачиваются исходя из объемов стимулирующей части ФОТ, за фактически отработанное время в сроки, установленные для выплат стимулирующего характера.

1.7. Распределение стимулирующей части ФОТ производится с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа работников МБДОУ и утверждается приказом заведующей МБДОУ согласно протоколу заседания Рабочей группы.

1.8. Распределение стимулирующей части ФОТ фиксируется в протоколе с итоговой таблицей, в которой указаны: фамилия, имя, отчество сотрудников, количество набранных баллов по итогам оценки результатов и качества их труда, стоимости одного балла.

1.9. Выплаты сотрудникам из стимулирующей части ФОТ производятся ежемесячно, ежеквартально, по итогам полугодия, девяти месяцев, года на основании приказа руководителя МБДОУ.

1.10. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ в повышении качества труда, образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.11. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество и количество, оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ), качество дошкольного образования, стимулировать повышение профессионального уровня работников и мотивации на достижение высоких результатов.

2. Оценка качества и результативности труда работников

2.1. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда по итогам квартала, полугодия, девяти месяцев, года работникам МБДОУ.

2.2. Оценка качества и результативности труда работников осуществляется на основании показателей качества и результативности, утвержденных на уровне образовательного учреждения.

Показатели качества и результативности деятельности педагогических работников определены в соответствии с «Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных работников».

2.3. На уровне МБДОУ утверждается перечень показателей оценки качества и результативности труда работников

Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов каждому работнику.

2.4. Критерии оценки качества результативности труда разрабатываются отдельно для каждой должности работников дошкольного образовательного учреждения. (Приложение 1).

3. Порядок распределения стимулирующей части ФОТ МБДОУ

3.1 Стимулирующий фонд работников МБДОУ формируется в пределах фонда оплаты труда и включает в себя стимулирующие выплаты согласно оценочным листам, разработанных для каждой должности работников дошкольного образовательного учреждения, и единовременные стимулирующие выплаты за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности в соответствии с показателями согласно Приложению 2.

3.2. Распределение вознаграждений осуществляется ежеквартально, по итогам полугодия, девяти месяцев, года в пределах фонда оплаты труда. Выплаты педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

3.3. Стимулирующие выплаты работникам распределяются Рабочей группой по распределению стимулирующих выплат МБДОУ, действующей на основании Положения о Рабочей группе по распределению стимулирующих выплат МБДОУ «Детский сад №7».

3.4. Рабочая группа по распределению стимулирующих выплат МБДОУ принимает решение о выплатах по результатам труда большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее 2/3 членов группы. Решение Рабочей группы по распределению стимулирующих выплат оформляется протоколом и доводится до сведения каждого работника. На основании протокола группы руководитель издаёт приказ о стимулирующих выплатах.

3.5. Расчетная стоимость одного балла (m) определяется по формуле:

$$m = \text{ФОТст1} / S, \text{ где}$$

m - расчетная стоимость одного балла для начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ;

ФОТст1 – объем (выраженный в рублях) стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников на период действия проводимого распределения

S - сумма всех баллов, набранная всеми педагогическими работниками

3.7. Величина стоимости одного балла (m) вычисляется каждый раз при распределении стимулирующей части ФОТ.

3.8. В соответствии с набранными баллами определяется месячный объём стимулирующей выплаты для каждого педагогического работника:

$$Z_i = N_i * m, \text{ где:}$$

Z_i - месячный объём стимулирующей выплаты для i -го работника ;

N_i – сумма баллов, набранная i -ым работником ;

m - расчетная стоимость одного балла для начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ.

3.6. Расчетная стоимость одного балла (m) определяется по формуле:

$$m = \text{ФОТст1} / S, \text{ где}$$

m - расчетная стоимость одного балла для начисления стимулирующих выплат другим работникам МБДОУ;

ФОТст1 – объем (выраженный в рублях) стимулирующей части фонда оплаты труда работников на период действия проводимого распределения

S - сумма всех баллов, набранная всеми работниками

3.9. Величина стоимости одного балла (m) вычисляется каждый раз при распределении стимулирующей части ФОТ.

3.10. В соответствии с набранными баллами определяется месячный объём стимулирующей выплаты для каждого работника:

$$Z_i = N_i * m, \text{ где:}$$

Z_i - месячный объём стимулирующей выплаты для i -го работника ;

N_i – сумма баллов, набранная i -ым работником ;

m - расчетная стоимость одного балла для начисления стимулирующих выплат работникам МБДОУ.

3.7. Полученное распределение стимулирующей части ФОТ фиксируется в Протоколе заседания Рабочей группы по распределению стимулирующих выплат. Результаты этого распределения руководитель закрепляет приказом, на основании которого осуществляются выплаты стимулирующего характера работникам.

4. Единовременное премирование

4.1. Единовременное премирование работникам МБДОУ осуществляется на основании приказа руководителя образовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты в соответствии с показателями согласно Приложениям 2, 3 ежемесячно в пределах фонда оплаты труда.

4.2. При наличии у работника МБДОУ, неснятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, единовременная выплата не устанавливается.

4.3. Приказ издается на основании подтвержденных фактических данных результативности деятельности, указанных в заполненном работником МБДОУ оценочном листе, в котором указаны конкретные результаты деятельности работника за определенный период в соответствии с показателями согласно Приложениям 2, 3

4.4. С целью повышения качества труда, образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы педагогических работников по итогам отчетного периода (календарный год, учебный год, полугодие, квартал) возможно осуществление единовременной премии педагогическим работникам в размере оклада, если позволяет фонд оплаты труда.

4.5. Единовременные выплаты могут осуществляться педагогическим работникам к началу нового учебного года, к профессиональным праздникам, по итогам календарного и учебного годов, за важную и срочную работу в пределах фонда оплаты труда.

4.5. За определенный достигнутый результат работы единовременные выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ выплачиваются один раз, повторное установление выплат за одно и тоже достижение дважды не допускается.

Приложение 2
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
работникам
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 7»

12.01.2021 год

**Перечень оснований для начисления единовременных выплат
стимулирующего характера по результатам труда педагогическим
работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №7»**

№ п/п	Показатели качества труда	Показатель премирования (в рублях)
Педагогические работники (воспитатели, музыкальные руководители, инструктор по физической культуре, педагог-психолог))		
1.	Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня: - муниципальный - региональный	2500,00 3500,00
2.	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства различного уровня: - муниципальный - региональный	5500,00 7000,00
3.	-Наличие победителей среди воспитанников и родителей в различных конкурсах, соревнованиях (учитываются результаты за отчетный период) -Участие воспитанников и родителей в конкурсах различного уровня: -интернет-конкурс -конкурсы ДОСААФ, газеты «Знамя труда», «Пензенская правда» и др. - муниципальный -региональный -подготовка детей к конкурсам	500,00 300,00 400,00 500,00 600,00 600,00
4.	Участие педагогов в различных мероприятиях на уровне: - ДОУ - муниципальный -спортивные конкурсы - региональный	 300,00 400,00 300,00 900,00

5.	Признание высоких результатов педагога (грамоты, благодарности, свидетельства и другие награды) (за каждый результат) на уровне <ul style="list-style-type: none"> • ДОУ • муниципальном • региональном • Федеральном 	300,00 500,00 1000,00 2000,00
6.	Активное участие педагогов в работе коллегиальных органов управления, профсоюзных органов, органов общественного самоуправления (Совет ДОУ, Совет отцов, Совет бабушек, Общее собрание работников, творческая группа и т.п.) <ul style="list-style-type: none"> - организация и координация деятельности - ведение документации органов общественного самоуправления 	700,00 600,00 600,00
7.	Организация работы по дополнительному образованию детей в рамках реализации части образовательной программы детского сада, формируемой участниками образовательного процесса	800,00
8.	Активное участие в подготовке учреждения к новому учебному году (участие в ремонте, организация помощи родителей-покраска, побелка)	1500,00
9.	Позитивная динамика состояния здоровья воспитанников (по итогам учебного года - кол-во дней, пропущенных по болезни) <ul style="list-style-type: none"> - до 20% (от общего кол-ва детодней) - до 15% (от общего кол-ва детодней) - до 10 % (от общего кол-ва детодней) 	500,00 700,00 1000,00
10.	Активное участие педагога в экспериментальной и методической работе, в том числе активное участие (выступление, открытые занятия) на семинарах, конференциях, методических объединениях <ul style="list-style-type: none"> • на муниципальном уровне • на региональном уровне 	500,00 1000,00
11.	Разработка образовательных программ различного типа	1500,00
12.	Распространение собственного педагогического опыта на уровне: <ul style="list-style-type: none"> • муниципальном • региональном 	800,00 1500,00
13.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременная сдача отчетов) по итогам учебного года	1000,00
14.	Высокие результаты по организации летнего оздоровительного периода воспитанников ДОУ.	1000,00
15.	Активная работа по привлечению спонсорской помощи на пополнение материально-технической базы детского сада.	1500,00
16.	Активная работа по взаимодействию с социумом: <ul style="list-style-type: none"> - совместные проекты, - совместные праздники 	600,00 500,00
17.	Работа с детьми-инвалидами (2 раза в год)	500,00
	Заместитель руководителя (старший воспитатель)	

1.	Высокие результаты организационно-методической работы с педагогическими кадрами (участие и призовые места педагогов (воспитателей) в конкурсах)	2500,00
2.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации ДОУ, своевременное предоставление отчетов)	1000,00
3.	Позитивная динамика участия органов общественного самоуправления (Совета ДОУ, Совета отцов, Совета бабушек и дедушек) в управлении образовательным учреждением	700,00
4.	Организация работы и ведение документации по реализации платных услуг	800,00
5.	Обеспечение профессионального роста педагогических работников (наличие воспитателей, своевременно повышающим и подтверждающим квалификационную категорию по итогам аттестации)	1200,00
6.	Создание и поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	700,00
7	Активное участие в подготовке детского сада к приемке	1000,00
8	Подготовка педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства различного уровня: - муниципальный - региональный	1000,00 1500,00
9	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня: - муниципальный - региональный	1500,00 1800,00
10	Участие в мероприятиях (форумы, выступления) на различном уровне: - муниципальный - региональный	800,00 1000,00
11	Признание высоких результатов деятельности (грамоты, благодарности, свидетельства и другие награды) (за каждый результат) на уровне • ДОУ • муниципальном • региональном • Федеральном	500,00 700,00 800,00 1500,00
12	Организация нетрадиционных форм работы с родительской общественностью (Родительский клуб, родительский патруль и т.п.)	600,00
13	Организация работы по профилактике семейного неблагополучия, детского дорожного травматизма.	800,00
14	Активная работа по привлечению спонсорской помощи на пополнение материально-технической базы детского сада.	1500,00
15	Высокие результаты по организации летнего оздоровительного периода воспитанников ДОУ.	1000,00
16	Систематическое пополнение и обновление методического кабинета	600,00

17	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно-образовательного процесса.	800,00
18	Разнообразие форм методической работы с кадрами, их эффективность.	900,00
19	Активная работа по взаимодействию с социумом: - совместные проекты, праздники, организация мероприятий в микрорайоне.	1000,00 500,00